

TIKKURILA DANMARK A/S
DATENSCHUTZBESTIMMUNGEN IM REKRUTIERUNGSVERFAHREN
(FEBRUAR 2018)

Im Zusammenhang mit dem Eingang Ihres Bewerbungsschreibens bei Tikkurila Danmark A/S (hiernach „TIKKURILA“) möchten wir Sie mit den Datenschutzbestimmungen von TIKKURILA bekannt machen. Diese gelten ungeachtet dessen, ob Sie sich initiativ oder auf ein ausgeschriebenes Stellenangebot bewerben.

Umgang mit personenbezogenen Daten bei TIKKURILA

Die personenbezogenen Daten, die Sie im Zusammenhang mit der Einsendung Ihres Bewerbungsschreiben oder auf andere Weise im Verlaufe des Rekrutierungsverfahren übertragen, werden ausschließlich für die Durchführung des Rekrutierungsverfahrens sowie im Zusammenhang mit einer möglichen Anstellung verwendet und verwahrt.

TIKKURILA behandelt Ihre personenbezogenen Daten vertraulich und im Einklang mit den geltenden Gesetzen zum Datenschutz.

Kontaktinformationen

Haben Sie sich aufgrund eines ausgeschriebenen Stellenangebots beworben, können Sie sich für weitere Informationen über die entsprechende Position und den Umgang mit personenbezogenen Daten bei TIKKURILA an die in der Stellenausschreibung genannte Kontaktperson wenden.

Bewerben Sie sich initiativ, senden Sie Ihre Bewerbung bitte an Kirsten Dam-Jensen (kirsten.dam@tikkurila.com) und/oder Bitten Friis Nissen (bitten.friisnissen@tikkurila.com).

Weitergabe von personenbezogenen Daten an Dritte

Sollten wir im Rahmen des Rekrutierungsverfahrens Leistungen externer Anbieter in Anspruch nehmen – hierunter Arbeitsvermittler, Anbieter von Persönlichkeitstests etc. – geht dies aus der Stellenausschreibung hervor.

Eine Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten an eventuelle Dritte erfolgt gemäß den schriftlichen mit den jeweiligen Parteien geschlossenen Datenverarbeitungsverträgen, die geltende Vorschriften erfüllen. TIKKURILA kontrolliert, dass die mit der Datenverarbeitung beauftragten Unternehmen eine geeignete IT-Sicherheit gewährleisten.

Einholen von Referenzen

Da TIKKURILA ein berechtigtes Interesse daran hat, die besten Kandidaten für eine Position bei TIKKURILA auszuwählen, können wir Auskünfte von früheren Arbeitgebern, Ausbildungsinstitutionen und anderen relevanten Parteien einholen. Ohne Ihre Zustimmung holen wir keine Auskünfte bei Ihrem aktuellen Arbeitgeber ein.

Sensible Daten

TIKKURILA sammelt keine sensiblen personenbezogenen Daten (hierunter Gesundheitsdaten) ohne Ihre ausdrückliche Genehmigung. Sie werden im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung gebeten, Angaben zu Ihrer gesundheitlichen Situation zu machen, die für die Erfüllung der Position, auf die Sie sich bewerben, wesentliche Bedeutung haben können.

Im Zusammenhang mit einer Anstellung in bestimmten, besonders sensiblen Positionen, kann es sein, dass wir Auskünfte von Dritten über Ihre wirtschaftlichen Verhältnisse einholen (z. B. von einer Wirtschaftsauskunftei). Sofern dies für die Position, auf die Sie sich bewerben, relevant ist, holen wir im Vorfeld Ihre Zustimmung hierzu ein.

Speicherung von personenbezogenen Daten

TIKKURILA verwahrt Informationen über Bewerber bei externen Anbietern innerhalb der EU/EWG.

Die Zusammenarbeit mit diesen Anbietern ist in schriftlichen Datenverarbeitungsverträgen festgelegt, die geltende Vorschriften erfüllen. TIKKURILA kontrolliert, dass die mit der Datenverarbeitung beauftragten Unternehmen eine ausreichende IT-Sicherheit gewährleisten.

Aufbewahrungsfrist für personenbezogene Daten

TIKKURILA verwahrt Ihre Bewerbung und andere Informationen, bis TIKKURILA die Bewerbung geprüft und, sofern es sich um eine konkrete Stellenausschreibung handelt, bis TIKKURILA das Rekrutierungsverfahren durchgeführt und abgeschlossen hat. Die Daten werden jedoch maximal für einen Zeitraum von sechs Monaten verwahrt. Werden Sie bei TIKKURILA angestellt, wird Ihre Bewerbung für die Dauer Ihres Beschäftigungsverhältnisses verwahrt.

Rechte

Sie haben im Zusammenhang mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch TIKKURILA folgende Rechte:

- Das Recht auf Einsicht darin, welche personenbezogenen Daten von Ihnen TIKKURILA verarbeitet. Sie erhalten eine Antwort innerhalb eines angemessenen Zeitraums, spätestens jedoch einen Monat nach Ihrer Anfrage
- Das Recht, fehlerhafte Daten zu korrigieren
- Das Recht, die Daten löschen zu lassen, die nicht mehr relevant sind
- Das Recht, einer unberechtigten Verarbeitung zu widersprechen
- Das Recht, bei der Datenschutzbehörde Einspruch einzulegen (Datatilsynet, Borgergade 28, 5., DK-1300 Kopenhagen, www.datatilsynet.dk, E-Mail: dt@datatilsynet.dk, Telefon: +45 3319 3200).